**Дополнительные отпуска и порядок их предоставления**

Еже­год­ные до­пол­ни­тель­ные опла­чи­ва­е­мые от­пус­ка предо­став­ля­ют­ся ([ст. 116 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=100805&demo=1)):

* ра­бот­ни­кам с ненор­ми­ру­е­мым ра­бо­чим днем;
* ра­бот­ни­кам, за­ня­тым на ра­бо­тах с вред­ны­ми/опас­ны­ми усло­ви­я­ми труда;
* ра­бот­ни­кам, тру­дя­щим­ся в рай­о­нах Край­не­го Се­ве­ра и при­рав­нен­ных к ним тер­ри­то­ри­ях;
* ра­бот­ни­кам, вы­пол­ня­ю­щим ра­бо­ты осо­бо­го ха­рак­те­ра;
* иным ра­бот­ни­кам, если усло­вие о предо­став­ле­нии им еже­год­но­го до­пол­ни­тель­но­го опла­чи­ва­е­мо­го от­пус­ка про­пи­са­но в том или ином фе­де­раль­ном за­коне.

Кста­ти, до­пол­ни­тель­ный опла­чи­ва­е­мый от­пуск может быть предо­став­лен ра­бот­ни­кам, не име­ю­щим право на такой от­пуск в со­от­вет­ствии с за­ко­но­да­тель­ством, по усмот­ре­нию ра­бо­то­да­те­ля. По­ря­док предо­став­ле­ния этих до­пол­ни­тель­ных от­пус­ков дол­жен быть про­пи­сан в кол­лек­тив­ном до­го­во­ре или ло­каль­ном нор­ма­тив­ном акте (ЛНА). Здесь стоит от­ме­тить, что при на­ли­чии проф­со­ю­за, ра­бо­то­да­тель дол­жен учи­ты­вать его мне­ние при при­ня­тии по­ряд­ка и усло­вий предо­став­ле­ния до­пол­ни­тель­ных от­пус­ков.