**Вступайте в Профсоюз!**

**Вступив в Профсоюз, Вы являетесь членом организации,** положение и права которой в стране и мире гарантированы Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”

**Вступив в профсоюз, Вы получаете право:**

* на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
* на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учете рабочего времени и времени отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций;
* на помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора;
* на содействие в повышении квалификации;
* на контроль организацией профсоюза за соблюдением Ваших трудовых прав;
* на защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;
* на содействие в досрочном льготном пенсионировании, в своевременном назначении и выплате пенсии;
* на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;
* на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении вопросов в суде;
* на материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации;
* на обращение в профком, к его лидеру, в вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам;
* вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения;
* свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам.

Предупреждён – значит вооружён.

Руководитель, вступай в Профсоюз!

**Зачем Профсоюз работодателю**

**Имея в учреждении Профсоюз, работодатель:**

* + имеет представительный орган работников (профком) для обеспечения выполнения законодательства о труде: заключения коллективного договора и соглашений по охране труда, учёта мнения коллектива при принятии локальных нормативных актов;
	+ разделяет ответственность с профсоюзом при принятии решений;
	+ способствует профилактике новых и законному разрешению возникших трудовых споров и конфликтов;
	+ организует справедливое распределение учебной нагрузки, доплат и надбавок, премий;
	+ имеет в учреждении налаженную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу;
	+ совместно с профсоюзом поощряет работников, юбиляров и ветеранов;
	+ может выявить потребности и личные качества работников, чтобы учитывать их при принятии управленческих решений;
	+ способствует формированию партнёрских, доброжелательных отношений в коллективе, его сплочению.

**Если работодатель — член Профсоюза, он имеет право:**

* + на оперативное получение информации по изменениям в трудовом законодательстве;
	+ на юридические консультации и методическую помощь по применению трудового законодательства;
	+ использовать макеты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора с работником, положений и др. документов, разработанных профсоюзом;
	+ на защиту своих прав через вышестоящие профсоюзные организации.

***Вступай в профсоюз — покажи, на что ты годен!***

***Вступай в профсоюз — докажи, что ты свободен!***