

Департамент образования Администрации г.Екатеринбурга  
Управление образования Ленинского района

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 54

620146 г. Екатеринбург, ул. Волгоградская, 31а

ОКПО 49547038 / ОГРН 1026605239803

ИНН 6661075447 / КПП 667101001

Тел: 267-07-50, e-mail: [mbdou54@mail.ru](mailto:mbdou54@mail.ru)

Сайт: [www.ekb54.tvoysadik.ru](http://www.ekb54.tvoysadik.ru)

**ПРИНЯТО:**

Педагогическим советом

МБДОУ – детского сада № 54

Протокол № 1 от «28» августа 2019г.

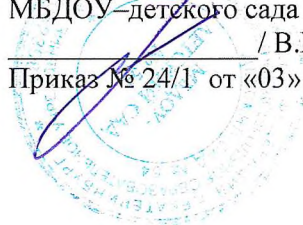
**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий

МБДОУ – детского сада № 54

/ В.Ю. Шалина/

Приказ № 24/1 от «03» сентября 2019г.



**МОДЕЛЬНЫЙ КОДЕКС**  
**профессиональной этики педагогических работников**  
**Муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения – детский сад № 54**

Екатеринбург, 2019

## Оглавление

|  |     |
|--|-----|
| 1. Общие положения   | с.3 |
| 2. Этические правила поведения педагогических<br>работников при выполнении ими трудовых обязанностей | с.4 |
| 3. Ответственность за нарушение положений Кодекса  | с.6 |

## **1. Общие положения**

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада №54 (далее по тексту МБДОУ), осуществляющих образовательную деятельность (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции РФ, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов РФ.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБДОУ, осуществляющих образовательную деятельность (далее – педагогические работники) независимо от занимаемой ими должности: гуманность, законность, демократичность, справедливость, профессионализм, конфиденциальность, взаимное уважение.

3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБДОУ, осуществляющей образовательную деятельность, выполняет обязанности по воспитанию, обучению воспитанников и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников МБДОУ, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.



## **2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую принадлежность, патриотические чувства, чувства принадлежности к мировому сообществу;
- формировать способность к труду и жизни в условиях современного мира, культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные, обеспечивающие высокое качество образования формы, методы воспитания и обучения;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицам с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному согласию воспитанников;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых

обязанностей, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации, авторитету МБДОУ.

2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного, морально – психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не должен допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к коллегам и МБДОУ, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.



### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МБДОУ и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников добросовестно исполняющих трудовые обязанности.